

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Num. 76/24

Del. 21/02/2024

Oggetto:

Approvazione accordo ed erogazione al personale della Dirigenza PTA, delle somme incassate per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19. Competenze relative al periodo. 01.03.2020 – 31.05.2022

Proposta di deliberazione n.	80/24
Data Proposta di deliberazione	20/02/2024
Struttura	AMM_PER UNITÀ OPERATIVA RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
L'Estensore	CELLI DANIELE
Il Responsabile del procedimento	NICITA PAOLO
Responsabile della Struttura	NICITA PAOLO

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Manuel Festuccia

IL Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Brajon

IL Commissario Straordinario
Dr. Stefano Palomba

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: NICITA PAOLO
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: BRAJON GIOVANNI
Firmato digit. dal Commissario Straordinario: PALOMBA STEFANO

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

OGGETTO: Approvazione accordo ed erogazione al personale della Dirigenza PTA, delle somme incassate per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19. Competenze relative al periodo. 01.03.2020 – 31.05.2022.

Premesso

- CHE l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. n. 106/2012 consente agli Istituti Zooprofilattici di stipulare convenzioni o contratti di consulenza per la fornitura di servizi e per l'erogazione di prestazioni ad enti, associazioni, organizzazioni pubbliche e private;
- CHE l'art. 5 dell'intesa legislativa approvata con le leggi regionali n. 14/2014 della Regione Lazio e n. 42/2014 della Regione Toscana disciplinano le prestazioni rese nell'interesse di terzi;
- CHE negli anni 2020, 2021 e 2022 sono state espletate prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19;
- CHE l'art 43 co 3 della legge 449/1997 consente l'attribuzione al personale dipendente che ha collaborato all'espletamento di dette attività di una quota parte degli utili realizzati e che il CCNL della Dirigenza rinvia alla contrattazione decentrata l'applicazione della indicata normativa;
- CHE dagli incassi incamerati dall'Istituto sono state trattenute le somme corrispondenti ai costi diretti e indiretti sostenuti per l'espletamento della suddetta attività e le somme corrispondenti all'IVA versata dall'Istituto riferita all'attività a pagamento espletata e che solo la restante quota parte degli incassi è stata destinata in quota parte ad incentivazione extra fondo del personale dipendente dell'Istituto;
- CHE In data 6 febbraio 2024 la direzione aziendale e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza PTA hanno sottoscritto l'Accordo per la definizione delle modalità di liquidazione alla dirigenza PTA degli incassi per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata e riferibili alle attività di contrasto alla pandemia da covid 19 relativamente al periodo 01.03.2020 – 31.05.2022;

Accertato

- CHE Le prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19 per gli anni 2020,2021 e 2022 non sono stati ancora ad oggi erogati;

Preso Atto

CHE Il suddetto importo da liquidare è pari ad euro 5.054,37 per la dirigenza;

Dato atto

CHE Con precedenti Delibere si è provveduto a liquidare al personale dirigente dell'area sanità ed al personale del comparto la i compensi di loro competenza;

Ritenuto

DI dover procedere alla liquidazione al personale della dirigenza PTA, delle somme incassate per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19, relative all'incasso del fatturato per gli anni 2020,2021 e 2022;

DI poter conseguentemente erogare al personale della dirigenza PTA, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, quanto dovuto riferito agli anni 2020, 2021 e 2022 relativamente allo svolgimento delle prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19, compresi oneri riflessi, esclusa IRAP pari a complessivi €. 5.054,37;

Per i motivi di cui in premessa

PROPONE

1. Di prendere atto dell'Accordo per la definizione delle modalità di liquidazione alla dirigenza PTA degli incassi per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata e riferibili alle attività di contrasto alla pandemia da covid 19 relativamente al periodo 01.03.2020 – 31.05.2022, che costituisce parte integrante della presente Delibera;
2. Di erogare al personale della dirigenza PTA, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, quanto dovuto riferito agli anni 2020, 2021 e 2022 relativamente allo svolgimento delle prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19, compresi oneri riflessi, esclusa IRAP pari a complessivi €. 5.054,37, con le modalità previste dal protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale dell'Area della Dirigenza approvato con Delibera n. 134/2016;
3. Di dare atto che le spesa complessiva di euro €.5.054,37 trova copertura nel bilancio di esercizio di questo Istituto.

Il Responsabile

Dott. Paolo Nicita

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Stefano Palomba

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: Approvazione accordo ed erogazione al personale della Dirigenza PTA, delle somme incassate per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19. Competenze relative al periodo. 01.03.2020 – 31.05.2022.

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Di prendere atto dell'Accordo per la definizione delle modalità di liquidazione alla dirigenza PTA degli incassi per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata e riferibili alle attività di contrasto alla pandemia da covid 19 relativamente al periodo 01.03.2020 – 31.05.2022, che costituisce parte integrante della presente Delibera;
2. Di erogare al personale della dirigenza PTA, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, quanto dovuto riferito agli anni 2020, 2021 e 2022 relativamente allo svolgimento delle prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19, compresi oneri riflessi, esclusa IRAP pari a complessivi €. 5.054,37, con le modalità previste dal protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale dell'Area della Dirigenza approvato con Delibera n. 134/2016;
3. Di dare atto che le spesa complessiva di euro €.5.054,37 trova copertura nel bilancio di esercizio di questo Istituto.

Il Commissario Straordinario

Dr. Stefano Palomba



**Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri**

ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE ALLA DIRIGENZA PTA DEGLI INCASSI PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE RESE ALL'UTENZA PRIVATA E RIFERIBILI ALLE ATTIVITÀ DI CONTRASTO ALLA PANDEMLA DA COVID 19 RELATIVAMENTE AL PERIODO 01.03.2020-31.05.2022.

L'anno ²⁰²⁴ ~~2023~~ il giorno 6 febbraio alle ore 10.00 presso la Sala Riunioni della Direzione Aziendale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana – M. Aleandri, si è riunita la Direzione Aziendale con i Delegati delle OO.SS. rappresentative del comparto della Dirigenza PTA per la stipula dell' *"ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE ALLA DIRIGENZA PTA DEGLI INCASSI PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE RESE ALL'UTENZA PRIVATA E RIFERIBILI ALLE ATTIVITÀ DI CONTRASTO ALLA PANDEMLA DA COVID 19 RELATIVAMENTE AL PERIODO 01.03.2020-31.05.2022."* nella seguente" nella seguente costituzione:

PER LA PARTE PUBBLICA:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:

DR. MARCO MALDONE – FEDIRETS – SEZIONE FEDIR
DR. SANDRO DE PAOLIS – CISL FP
ING. ERMINIO PACE – UIL FP

PREMESSO

- CHE l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. n. 106/2012 consente agli Istituti Zooprofilattici di stipulare convenzioni o contratti di consulenza per la fornitura di servizi e per l'erogazione di prestazioni ad enti, associazioni, organizzazioni pubbliche e private;
- CHE l'art. 5 dell'intesa legislativa approvata con le leggi regionali n. 14/2014 della Regione Lazio e n. 42/2014 della Regione Toscana disciplinano le prestazioni rese nell'interesse di terzi;
- CHE negli anni 2020, 2021 e 2022 sono state espletate prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19;

Roma - Via Appia Nuova, 1411 - 00178 - Tel. 06/79099.1 - Fax. 06/79340724 - www.izslt.it - info@izslt.it

Posta certificata: izslt@legalmail.it

P. IVA 00887091007 - C.F. 00422420588 - Codice Univoco UFJCBG



- CHE l'art 43 co 3 della legge 449/1997 consente l'attribuzione al personale dipendente che ha collaborato all'espletamento di dette attività di una quota parte degli utili realizzati e che il CCNL del comparto 1998/2001 e della Dirigenza del 1998/2001 rinviando alla contrattazione decentrata l'applicazione della indicata normativa;
- CHE dagli incassi incamerati dall'Istituto sono state trattenute le somme corrispondenti ai costi diretti e indiretti sostenuti per l'espletamento della suddetta attività e le somme corrispondenti all'IVA versata dall'Istituto riferita all'attività a pagamento espletata e che solo la restante quota parte degli incassi è stata destinata in quota parte ad incentivazione extra fondo del personale dipendente dell'Istituto;
- CHE in esecuzione delle Delibere nn.432/2023 e 455/2023 è stata disposta liquidazione delle somme incassate per prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19. per gli anni 2020,2021 e 2022 rispettivamente al Personale del Comparto ed al Personale della Dirigenza Sanitaria;
- CHE non essendo stato trovato un accordo da parte delle OO.SS. della Dirigenza PTA circa la modalità della liquidazione delle somme incassate di loro competenza per gli anni 2020,2021 e 2022, nella citata Delibera n. 455/23 si è disposto di accantonare la quota spettante al personale dirigente PTA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, riferito agli anni 2020, 2021 e 2022 relativamente allo svolgimento delle prestazioni aggiuntive rese all'utenza privata riferibili alle attività di contrasto alla pandemia Covid 19, ammontante complessivamente ad €. 5.054,37 (compresi oneri riflessi, esclusa IRAP);

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

- Nell'incontro odierno, regolarmente convocato con nota pec del 5 febbraio u.s., le parti hanno rappresentato le rispettive posizioni come di seguito riportato:
- DIREZIONE AZIENDALE: La Direzione Aziendale si esprime per l'applicazione della regolamentazione aziendale vigente in materia di erogazione al personale degli emolumenti aggiuntivi ai sensi dell' art 43 co 3 della legge 449/1997 con le modalità previste dal protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale dell'Area della Dirigenza approvato con Delibera n. 134/2016;
- LA UIL FP: si esprime per l'applicazione della regolamentazione aziendale vigente in materia di erogazione al personale degli emolumenti aggiuntivi ai sensi dell' art 43 co 3 della legge 449/1997 con le modalità previste dal protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale dell'Area della Dirigenza approvato con Delibera n. 134/2016;
- LA CISL FP si esprime per l'applicazione della regolamentazione aziendale vigente in materia di erogazione al personale degli emolumenti aggiuntivi ai sensi dell' art 43 co 3 della legge 449/1997 con le modalità previste dal protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale dell'Area della Dirigenza approvato con Delibera n. 134/2016;
- LA FEDIRETS si esprime per una distribuzione in parti uguali fra tutti i dirigenti PTA, operando esclusivamente una differenziazione in base a:1) giornate di assenza diverse dalla



- malattia COVID; 2) giornate di lavoro in presenza (da valutare al 100%) e in SW (da valutare al 50%);
- LA UIL FP: ribadisce la sua posizione specificando che non è configurabile una distribuzione "a pioggia" della retribuzione incentivante;
 - La DIREZIONE AZIENDALE e la CISL FP concordano con la posizione di UIL FP;
 - LA DIREZIONE AZIENDALE, raccolte le istanze di tutte le parti interessate, dispone di procedere all'applicazione della regolamentazione aziendale vigente in materia di erogazione al personale degli emolumenti aggiuntivi ai sensi dell' 43 co 3 della legge 449/1997 riferibili alle attività di contrasto alla pandemia da covid 19 relativamente al periodo 01.03.2020-31.05.2022, con le modalità previste dal protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale dell'Area della Dirigenza approvato con Delibera n. 134/2016.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DR. STEFANO PALOMBA

IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIOVANNI BRAJON

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
DR. MANUEL FESTUCCIA

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
DOTT. PAOLO NICITA

PER LA PARTE SINDACALE:

DR. MARCO MALDONE – FEDIRETS – SEZIONE FEDIR
DR. SANDRO DE PAOLIS – CISL FP
ING. ERMINIO PACE – UIL FP

